



## De visie van de regenbOog vzw op vrijwilligerswerk

Het vrijwilligerswerk is onlosmakelijk verbonden met de regenbOog vzw. Vrijwilligers vormen de spil van onze werking. Dankzij de inzet van een 100-tal vrijwilligers beschikken we over extra capaciteit in het kwaliteitsvol uitwerken van onze kernopdrachten.

Vrijwilligerswerk creëert nieuwe kansen op ontmoeting, samenwerking, communiceren en slaat bruggen tussen mensen.

De input van de vrijwilliger opent nieuwe horizonten in de vrijetijdsbeleving van personen met een beperking. De vrijwilliger heeft ook baat bij de interactie met personen met een handicap. Hij/zij krijgt de unieke kans om onvergetelijke ervaringen op te doen.

We brengen mensen op een laagdrempelige manier in contact met personen met een handicap en waarderen hun engagement en hun competenties. Bij de inzet van vrijwilligers vormt de individuele aanpak en het creëren van kansen het uitgangspunt. We vertrekken van de kwaliteiten van zowel de vrijwilliger, de deelnemers als de personeelsleden van de regenbOog vzw.

Vrijwilligers blijven te allen tijde zelf hun invulling en intensiteit bepalen.

Het vrijwilligersbeleid is gebaseerd op de motivatie van de vrijwilligers en hoe we die zo hoog mogelijk kunnen houden en versterken. Het creëren van een sfeer waarin vrijwilligers hun engagementen uitgesteekt opnemen, op basis van wat ze persoonlijk waardevol, belangrijk, leuk of interessant vinden, is voor de regenbOog vzw een belangrijke doelstelling.

Beide partijen dragen een verantwoordelijkheid in het creëren van een succesvolle samenwerking.

We gebruiken het 'flexivol' model als kader om te werken aan een duurzaam vrijwilligersbeleid dat tegemoet komt aan de behoeften van vrijwilligers.

De afkorting 'Flexivol' staat voor Flexibility (flexibel), Legitimacy (imago/legitimiteit), Ease of access (toegankelijk), Xperience (experimentermogelijkheden), Incentives (prikkelend, stimulerend), Variety (variatie), Organisation (vlotte organisatie), Laughs (leuk).

### Het FLEXIVOL-model:

- **Flexibiliteit:** vrijwilligers bepalen vandaag graag welke taken zij verrichten en de duur ervan
- **Legitimiteit:** vrijwilligers kiezen welbewust voor een bepaalde organisatie. Zij engageren zich voor een organisatie die de waarden en normen uitstraalt die zij belangrijk vinden.
- **Ease of access (Toegankelijkheid):** Voor vrijwilligers is het belangrijk dat de organisatie toegankelijk is. Naast fysieke toegankelijkheid speelt ook de mentale toegankelijkheid een rol
- **Xperience (ervaring/experimenteren/uitproberen):** vrijwilligers verwachten dat de ervaring die ze opdoen in het vrijwilligerswerk ook nuttig is voor hun persoonlijke ontwikkeling en/of carrière
- **Incentives (stimuleren/prikkelend):** vrijwilligers willen zich gewaardeerd voelen
- **Variatie:** Vrijwilligers is boeiend Ook vrijwilligers hebben nood aan afwisseling of een nieuwe uitdaging
- **Organisatie:** vrijwilligers worden goed omkaderd en begeleid. Daarbij zorgt de organisatie ervoor dat de bureaucratische rompslomp voor de vrijwilligers beperkt is.
- **Laughs (plezier):** Voor vrijwilligers is het belangrijk dat er ook plaats is voor plezier. Per slot van rekening engageren vrijwilligers zich in hun vrije tijd.